

Le TIERS LIEU du NUMERIQUE

Pour nos jeunes extra-ordinaires

Laval - Pays de la Loire



powered by **LMT**



Projet porté par Laval Mayenne Technopole

Projet innovant proposé par



Dorothee ARENAS

Référente handicap Indépendante au sein du réseau CAP&PRO France:

- Conseil et Externalisation de la mission handicap
- Formatrice certifiée
- Accompagnement dans le parcours de vie de personnes en situation de handicap
- Spécialisée dans les TNDs



Création d'un tiers lieu numérique

L'inclusion actuelle des personnes dites neuroatypique est un échec car ce sont elles qui doivent s'adapter, leur spécificité, sensorielle, rythme de travail, n'est pas acceptée et prise en compte en tant que telle.

Create a **POSITIVE**
and **INCLUSIVE**
Learning
ENVIRONMENT

Ce tiers lieu adapte le système aux spécificités de chacun :

- Un Environnement adapté sensoriellement
- Un respect de rythme et du fonctionnement
- Un travail portant sur un projet

Un Environnement adapté sensoriellement

L'espace sera créé avec une vraie réflexion sur la sensorialité, en respectant notamment la lumière, le bruit, le nombre de personnes présentes.

Il y aura une réflexion sur l'aménagement et le mobilier :

- Des espaces cabines clos pour s'isoler,
- Des fauteuils œufs...
- Une disposition de bureaux ne permettant pas de passage derrière,
- Un éclairage indirect, avec variateur, des vitres avec filtre...

→ En partenariat avec des acteurs spécialisés.



Un respect de rythme et du fonctionnement

Leurs manières d'être et de travailler peuvent contribuer à développer un avantage concurrentiel. Elles sont créatives, ont une pensée innovante, et peuvent tout à fait mettre en place des méthodes de travail cohérentes.

On sait que les personnes neuro atypiques préfèrent se concentrer sur une seule chose, un sujet qui les passionne, on appelle cela « L'hyperfocalisation ».

Il est difficile pour un neuro atypique de déplacer son attention d'un sujet à l'autre ou d'une activité à l'autre. Ils ont tendance à se concentrer sur un thème – activité spécifique et ont ensuite besoin d'une période de repos. Cette façon de travailler ne correspond pas à la norme de 7h de travail par jour, avec une diversité de tâches à accomplir.

Les personnes neuro atypiques ont leur propre façon d'accomplir leur travail, dans un environnement de travail classique, cela peut être mal interprété et leur poser des difficultés. Il n'est pas judicieux de conformer une personne neuro atypique à la manière de travailler des neurotypiques, car cela vient en contradiction avec leur fonctionnement.

Malheureusement cette différence est mal comprise et déstabilise la notion de productivité, compétence telle qu'elle est définie par la société actuelle.



Un espace propice à l'épanouissement et au travail

Il est primordial de comprendre que l'approche du projet doit être axée sur les forces de la personne, à savoir leurs intérêts spécifiques.

C'est une force, car cette caractéristique fait qu'ils pensent et se concentrent différemment.

Les lieux d'apprentissage actuels ne leur permettent pas d'accéder à des apprentissages technologiques ciblés, les cursus actuels fragilisent leur professionnalisation, pour ceux qui y parviennent, ils sont obligés de se former de manière autodidacte, de manière isolée.



Le Tiers Lieu du Numérique



Espace E Learning Lab

Mission

Avoir un lieu d'échange et de plaisir, tout en apprenant et travaillant autour du numérique et des technologies innovantes.



Espace de co-working

Mission

Proposer un environnement adapté pour lutter contre l'isolement des salariés et entrepreneurs neurotypiques en Télétravail



Lieu de formation entreprise

Mission

Pouvoir répondre aux questions des dirigeants et RH sur la politique du handicap en entreprise et les aider à intégrer leurs nouveaux talents.



Un espace de co-working

Salariés :

Pour avoir un espace de télétravail adapté, sans s'isoler socialement et bénéficier de conseils, de retours d'expériences concrètes, voire de coaching afin d'envisager la vie professionnelle plus sereinement.

Entrepreneurs :

Pour être accompagné afin de créer, continuer et réussir son activité tout en pouvant être appuyé, voir déléguer certains aspects notamment administratifs de la gestion d'entreprise.





Un lieu de formation et d'accompagnement

Ce tiers lieux se veut être :

Pour l'entreprise :

Un lieu d'accompagnement pour les entreprises, salariés, RH :

Pour bénéficier d'un accompagnement sur sa politique handicap:

- Avoir des conseils et un accompagnement sur l'intégration des personnes présentes en télétravail,
- Pouvoir externaliser tout ou partie de la politique handicap,
- Avoir une cellule d'écoute pour les salariés et les managers en toute confidentialité,
- Etre accompagné dans les démarches auprès de l'Agefiph,
- Avoir un accompagnement des salariés dans leur reconnaissance de handicap ou de renouvellement...
- Mutualiser un référent handicap entre TPE-PME

Un lieu de formations sur les politiques de handicap en entreprise afin de former sur :

- Sensibilisation générale au handicap
- Le rôle du référent handicap
- La neurodivergence en entreprise
- Développer sa RSE sur la thématique du Handicap
- Embaucher/ Accueillir/Manager un salarié en situation de handicap...



Contactez-nous

Nous sommes là pour répondre
à vos questions.

E-mail

dorothee.arenas@capprofrance.com

Numéro de téléphone

07 89 84 91 36